



MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER TITOLI E COLLOQUIO ATTITUDINALE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTI

- il Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175 e successive modificazioni e integrazioni, “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”, e in particolare l’art. 19, comma 2, in base al quale le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all’art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001;
- l’art. 18 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133;
- i principi del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il regolamento per il reclutamento del personale approvato con delibera assembleare n. 1/2019;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 17 del 23 luglio 2024, con la quale il Comune di Gizzeria ha espresso la volontà di affidare il servizio di IGIENE URBANA mediante l’approvazione del piano tecnico-economico;
- la determina dirigenziale dell’Area Tecnica n. 143 del 13/08/2024 e successive integrazioni, con la quale è stato affidato il servizio di IGIENE URBANA sul territorio di Gizzeria;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio attitudinale finalizzata all’assunzione a tempo determinato e part-time, alle condizioni di seguito indicate.

1. Ente che indice l’Avviso

IGEA S.r.l. – società in house del Comune di Gizzeria – Via Albania, 4 – 88040 Gizzeria (CZ) – PEC: **igeagizzeria@pec.it**

2. Oggetto

La società in house IGEA S.r.l. rende noto che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio attitudinale per la formazione di una graduatoria di soggetti idonei a ricoprire, a tempo determinato, incarichi operativi.



Il presente avviso è finalizzato alla predisposizione di una graduatoria da cui attingere per la costituzione di rapporti di lavoro nelle forme sotto indicate, senza che ciò determini alcun obbligo di assunzione da parte di IGEA S.r.l.

3. Requisiti di partecipazione

Coloro che intendono partecipare al presente avviso devono dichiarare in autocertificazione, con le modalità di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni e integrazioni, di possedere, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici;
- b) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con società a controllo pubblico, e non essere stato interdetto dai pubblici uffici. Il candidato dovrà comunque dichiarare, nella domanda redatta secondo l'Allegato A, eventuali condanne penali riportate, anche non definitive, ed eventuali procedimenti penali in corso;
- c) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- d) età non inferiore a 18 anni;
- e) inesistenza di vincoli di parentela o affinità entro il secondo grado con amministratori e/o dirigenti di IGEA S.r.l. e del Comune di Gizzeria;
- f) non trovarsi in situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi con IGEA S.r.l. e con il Comune di Gizzeria;
- g) possedere l'idoneità psico-fisica specifica alle mansioni del profilo ricercato. Non potrà farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora gli accertamenti sanitari attestino l'inidoneità del lavoratore alle specifiche mansioni;
- h) aver maturato esperienza lavorativa, documentata nel curriculum vitae, in almeno uno dei seguenti ambiti: imbianchino / pittore edile (integgiatura di pareti, superfici, recinzioni e manufatti); manutenzione ordinaria di edifici, aree e arredi pubblici; pulizia di aree pubbliche; cura del verde.**

4. Mansioni connesse alla posizione lavorativa

La figura professionale selezionata dovrà svolgere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti funzioni:

- 1. attività produttive manuali semplici di manutenzione ordinaria e pulizia di aree e verde pubblico cittadino;



2. lavori di tinteggiatura e piccola manutenzione di immobili, locali, recinzioni, arredi urbani e manufatti di proprietà o in gestione pubblica, inclusa la preparazione delle superfici (raschiatura, stuccatura, carteggiatura).

5. Tipologia del contratto

Lavoro subordinato a tempo determinato e part-time, secondo i parametri del CCNL in vigore applicato dalla società.

6. Presentazione delle domande – Termine e modalità

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando esclusivamente l'Allegato A al presente avviso, reperibile sul sito internet www.gizzeriaignea.it e/o sul sito internet www.comune.gizzeria.cz.it, deve essere compilata, debitamente firmata dal candidato e trasmessa, **a pena di esclusione, entro e non oltre il giorno 5 novembre 2026**, con una delle seguenti modalità:

- a) a mezzo PEC all'indirizzo **igeagizzeria@pec.it**;
- b) a mezzo raccomandata A/R al seguente indirizzo: IGEA S.r.l., Via Albania, 4 – 88040 Gizzeria (CZ), c/o Ufficio Protocollo del Comune di Gizzeria. In tal caso farà fede la data di ricezione al protocollo e non la data di spedizione della domanda.

Non sono ammesse altre forme di trasmissione della documentazione.

In caso di trasmissione a mezzo PEC, il candidato dovrà indicare nell'oggetto, a pena di esclusione, la seguente dicitura:

“MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER TITOLI E COLLOQUIO ATTITUDINALE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME”

In caso di trasmissione a mezzo raccomandata A/R, la busta contenente la domanda dovrà riportare, a pena di esclusione, sulla facciata su cui è indicato l'indirizzo, la medesima dicitura sopra indicata. Sulla stessa facciata dovrà inoltre essere indicato il mittente (in alto a sinistra), completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, Comune di residenza e provincia.

Il termine di presentazione è tassativo: non sarà ritenuta utilmente presentata la domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato.

Alla domanda, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, dovranno essere allegati:

- curriculum vitae datato e sottoscritto, con l'indicazione dei periodi di lavoro (data di inizio e di fine), del datore di lavoro e delle mansioni svolte;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o PEC, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.



IGEA S.r.l. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

7. Ammissione alla selezione

L'ammissione e/o l'eventuale esclusione sarà disposta con atto dell'organo amministrativo e i nominativi degli ammessi e degli esclusi saranno pubblicati sul sito aziendale.

La società può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione prescritti dal presente avviso.

Entro 5 (cinque) giorni dalla data di scadenza per la presentazione delle domande, l'organo amministrativo della società pubblicherà sul sito istituzionale l'elenco dei candidati ammessi, unitamente al calendario e al luogo di svolgimento del colloquio attitudinale, con un preavviso di almeno 5 (cinque) giorni. La pubblicazione sul sito istituzionale di IGEA S.r.l. ha valore di notifica a tutti gli effetti e non seguiranno comunicazioni individuali.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di documento di identità in corso di validità. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora stabiliti, per qualsiasi causa, equivale a rinuncia alla selezione.

8. Cause di esclusione dalla selezione

L'esclusione dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. domanda presentata oltre il termine di scadenza;
2. mancanza di uno dei requisiti previsti dal presente avviso;
3. domanda incompleta delle generalità personali e degli altri elementi richiesti;
4. domanda non sottoscritta dal candidato;
5. mancata allegazione della copia del documento di identità in corso di validità e/o del curriculum vitae;
6. mancata indicazione della dicitura prescritta nell'oggetto della PEC o sulla busta.

9. Criteri di valutazione

La valutazione è effettuata da una commissione nominata dall'organo amministrativo della società, composta da tre membri esperti nelle materie oggetto della selezione. Il punteggio massimo attribuibile è di **100 punti**, così ripartiti:

- a) **colloquio attitudinale – predisposizione al lavoro: fino a 60 punti;**
- b) titoli ed esperienze lavorative: fino a 40 punti.



In considerazione della natura operativa delle mansioni, alla predisposizione al lavoro è attribuito un peso prevalente rispetto all'esperienza maturata.

9.1 Colloquio attitudinale (massimo 60 punti)

Il colloquio è volto ad accertare la predisposizione del candidato al lavoro operativo richiesto. La commissione valuta i seguenti criteri:

Criterio	Elementi valutati	Max
Motivazione e disponibilità	Interesse per le mansioni, disponibilità al lavoro operativo all'aperto e alla flessibilità di orario e di turni	20 punti
Conoscenza pratica delle mansioni	Conoscenza delle lavorazioni di tinteggiatura, manutenzione, pulizia e cura del verde, e degli attrezzi e materiali impiegati	15 punti
Sicurezza sul lavoro	Conoscenza delle regole di base di sicurezza e dell'uso dei dispositivi di protezione individuale	15 punti
Lavoro in squadra e affidabilità	Attitudine a lavorare in gruppo, a seguire le istruzioni e a rispettare tempi e regole	10 punti

Supera il colloquio e accede alla graduatoria il candidato che consegue un punteggio non inferiore a **36/60**. Il punteggio dei titoli è attribuito soltanto ai candidati che hanno superato il colloquio.

9.2 Titoli ed esperienze lavorative (massimo 40 punti)

Titolo / esperienza	Punteggio	Max
Esperienza lavorativa come imbianchino / pittore edile	2 punti per ogni periodo continuativo di 3 mesi	16 punti
Esperienza lavorativa in manutenzione ordinaria, pulizia di aree pubbliche o cura del verde	2 punti per ogni periodo continuativo di 3 mesi	16 punti
Attestati di formazione attinenti (es. sicurezza sui luoghi di lavoro, lavori in quota, uso di attrezzature per il verde)	1 punto per attestato	4 punti
Possesso della patente di guida di categoria B o superiore	4 punti	4 punti

Sono valutati solo i periodi di lavoro per i quali il curriculum riporti data di inizio, data di fine, datore di lavoro e mansioni svolte. Le frazioni inferiori a 3 mesi non sono valutate. Ciascun periodo può essere valutato in una sola delle due voci di esperienza.



9.3 Graduatoria

La graduatoria finale è formata sommando il punteggio del colloquio e quello dei titoli. A parità di punteggio complessivo precede il candidato con il punteggio più alto nel colloquio attitudinale; in caso di ulteriore parità, precede il candidato più giovane di età. La graduatoria è approvata dall'organo amministrativo e pubblicata sul sito istituzionale della società. La commissione redige verbale delle operazioni e delle valutazioni effettuate.

Il candidato individuato potrà essere invitato dall'Azienda alla sottoscrizione del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato. L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procederà alla stipula del contratto, nel quale sarà indicata la data di presa servizio. Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa servizio. L'accertata carenza di uno dei requisiti prescritti per l'assunzione determinerà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL applicato dalla società e ha carattere di esclusività.

IGEA S.r.l. si riserva la facoltà di attingere alla graduatoria per eventuali successive esigenze gestionali, per la durata fissata nel regolamento.

10. Clausola di salvaguardia

La società si riserva, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere, annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti.

11. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, le informazioni fornite dai candidati saranno utilizzate unicamente per le finalità connesse alla presente selezione e all'eventuale successiva costituzione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di legge e garantendone la sicurezza e la riservatezza.

Titolare del trattamento è IGEA S.r.l. unipersonale, che tratterà i dati personali conferiti con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione e di analisi per scopi statistici. Il conferimento dei dati è necessario ai fini della partecipazione alla selezione. Gli interessati possono esercitare i diritti di cui agli artt. 15–22 del GDPR scrivendo a igeagizzera@pec.it.

In osservanza delle norme in materia di anticorruzione e trasparenza, la società è tenuta a pubblicare sul sito istituzionale gli esiti della selezione e alcuni dati personali dei candidati, nei limiti previsti dalla normativa vigente.



12. Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di IGEA S.r.l. (www.gizzeriaignea.it) e all'Albo Pretorio online del Comune di Gizzeria.

Gizzeria, li _____

IGEA S.r.l.

L'Amministratore Unico

Dott. Antonello Cariglino



ANTONELLO CARIGLINO
14/10/2026 09:03:22 UTC+0200

Signed with  NamirialSign